

MIT MENSCHEN MEHR



Führungskräfte-, Personal-, Team- und Unternehmens-

ENTWICKLUNG



„Die wertvollste Investition überhaupt ist die in den Menschen.“

Jean-Jacques Rousseau



Alexa Babington, geb. 1975

BSc. in International Management, Postgraduate Diploma in Marketing, MBA. Ausbildung zum systemischen Coach und Beraterin (ISB) Insights akkreditiert. Trainerin und Coach. Muttersprachlerin Englisch und Deutsch. **Schwerpunkte:** Persönlichkeitsentwicklung, Changemanagement, interkulturelle Kompetenz, Kommunikation, Marketing, Vertrieb, Projektmanagement. **Mag gerne:** Familie, Halb-Marathon, Essen und Wein, Spanien.



Dieter Barth, geb. 1962

Dipl.-Sozialpädagoge und Dipl.-Pädagoge. Systemischer Organisationsberater, Lehrbeauftragter, Buchautor. Trainer und Coach. **Schwerpunkte:** Führung, Changemanagement, Persönlichkeit, Gesundheit, Kommunikation, Konflikte, Teamentwicklung. **Mag gerne:** seine drei Kinder, Musik machen, Angeln, Joggen, Badminton, Krimis, moderne Kunst.



Bernhard Broekman, geb. 1960

Dipl.-Psychologe. Wirtschafts- und klinische Psychologie. Systemischer Organisationsberater (ISB), Trainer und Senior Coach DBVC (DBVC e.V.). **Schwerpunkte:** Führungskräfteentwicklung, Management-Diagnostik, Changemanagement, Teamentwicklung, Konfliktmanagement, Selbst- und Stressmanagement. **Mag gerne:** Laufen, Wellness, Freundschaften, Ästhetik und Humor.



Barbara Lehmann, geb. 1968

Dipl.-Sozialpädagogin, Landschaftsgärtnerin. Systemisch-lösungsorientierte Supervisorin und Organisationsentwicklerin. Trainerin, Beraterin und Coach. **Schwerpunkte:** Führung, Changemanagement, (Großgruppen-)Moderationen und Dialogprozesse gestalten, Teamentwicklung, Persönlichkeit und Kommunikation. **Mag gerne:** Holzarbeiten, Schrott-Schweißen, Vinyl, Inselreisen und kreatives Schreiben.



Michael Martinek, geb. 1968

Dipl.-Sozialpädagoge. Systemischer Organisationsentwickler. Trainer, Systemischer Supervisor und Coach. **Schwerpunkte:** Führung/Leadership, Kommunikation, Persönlichkeit, Konfliktmanagement, Teamentwicklung, Zeitmanagement, Outdoortrainings. **Mag gerne:** Ausdauersport, MTB, Skifahren und Bergwandern.



Christin Nierlich, geb. 1973

Dipl.-Sozialpädagogin (FH). Zertifizierte Transaktionsanalytikerin im Bereich Beratung (CTA/DGTA e.V.), zertifizierter Coach (DBVC e.V.) sowie systemisch-hypnotherapeutische Beraterin, Trainerin und Coach. **Schwerpunkte:** Führung, Persönlichkeit, Kommunikation, Konfliktmanagement, Teamentwicklung, Begleitung von Strategie-/Veränderungsprozessen. **Mag gerne:** Yoga, Skifahren, Gartenarbeit, Kochen und Wein.



Kirstin Röper-Gurzawski, geb. 1969

Dipl.-Pädagogin. Systemische Organisationsberaterin, Lehrbeauftragte. Trainerin und Coach. **Schwerpunkte:** Konzeption und Implementierung von PE-Instrumenten, Assessment- und Development Center, 360°-Feedbacks, interkulturelle Trainings (USA), Präsentation, Kommunikation, Moderation und Kreativitätstechniken. **Mag gerne:** meine Familie, Yoga, gute Gespräche, Reisen, den eigenen Garten.

Da sind wir Mitglied.
Verbände, Initiativen, Weiterbildung.





Ulrike Schmalzridt, geb. 1970

Dipl.-Betriebswirtin. Systemische Teamentwicklerin, Trainerin und Coach. **Schwerpunkte:** Persönlichkeit, Führung, Teamentwicklung, Simplicity, Entscheiden, Interkulturelle Kompetenz, Assessment Center, professionelle Entwicklung von Frauen. **Mag gerne:** Neugier und Mut, Kopf und Herz, Improvisation und Neues.



Ulrike Stahl, geb. 1966

Dipl.-Verwaltungswirtin (FH). Master of Business Entertainment. Trainerin, Mental-Coach und Speaker. **Schwerpunkte:** Führung, Persönlichkeit, soziale Kompetenz, Präsentation, Kreativität, Selbst- und Stressmanagement, Arbeiten mit virtuellen Teams. **Mag gerne:** Essen, Reisen, Wandern, Snowboarden und Fremdsprachen.



Hildegardt Strothjohann, geb 1966

Dipl.Psychologin. Systemische Beraterin, Transaktionsanalytikerin. Trainerin, Moderatorin und Coach. **Schwerpunkte:** Führungskräfteentwicklung, Teamentwicklung, Persönlichkeitsentwicklung, Talentmanagement, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Stressmanagement. **Mag gerne:** Begegnungen und Beziehungen, Bücher und Filme, Laufen, Yoga, Meditation, Skifahren.



Sabine Voltz, geb. 1968

Dipl.-Betriebswirtin (F), Dipl. of Business Studies (UK). Mehrere Jahre Führungserfahrung in der Automobilindustrie (D), Systemische Teamentwicklerin, Trainerin und Coach. Französisch native Speaker. Business-Sprachen: französisch, englisch und deutsch. **Schwerpunkte:** Führung, Teamentwicklung, interkulturelles Management im deutsch-französischen Kontext, Gender-Themen. **Mag gerne:** Moderne Kunst und Ballett.



Katrin Wagner, geb. 1978

Dipl. Betriebswirtin. Systemische Beraterin für einzelne und Organisationen, systemischer Coach. **Schwerpunkte:** Talent Management, Eignungs- und Potentialdiagnostik, Kompetenzmanagement, Changemanagement, Begleitung von Menschen auf ihrem persönlichen und/oder beruflichen Weg der Veränderung. **Mag gerne:** Menschen, mit Menschen kochen, essen, reisen, Yoga und die Natur.

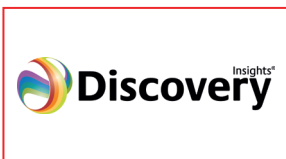


Vielleicht Sie?

m2m Consulting wächst kontinuierlich und wählt regelmäßig in Auswahltagen neue Consultants aus. Bei Interesse melden Sie sich gerne! Im m2m Office beschäftigen wir außerdem ständig ein bis zwei Praktikanten.

Unsere Netzwerkpartner.

Bewährte Partner für variable Anforderungen.



INHALT

Herzlich willkommen bei m2m	3
m2m MOTTO	
Mit	5
Menschen	7
Mehr	9
m2m CONSULTING	
Wer wir sind	11
Philosophie	13
Referenzen	14
Kundenfeedback	15
m2m ANGEBOT	
Qualifikation in Schlüsselkompetenzen	17
Entwicklungsprogramme und Leistungen	19
Consultants	21
Ansprechpartner	23

Herzlich
willkommen
bei m2m.



Ulrich Mahr,
m2m consulting

MIT MENSCHEN MEHR

Das Wertvollste, was ein Unternehmen hat, sind seine Menschen. Den Menschen und seine Arbeit symbolisieren wir mit dem „Apfel“, denn der Apfel gilt als König unter den Früchten.

Seit jeher ist die runde Frucht eine Metapher für Reichtum und Macht. Darüber hinaus ist sie schmackhaft, gesund und verlockend. Sie symbolisiert Attraktivität und Fruchtbarkeit.

Der Apfel gilt auch als Zeichen logischen Denkens und des Geistes. Er drückt Hoffnung, Seele und Weisheit aus. Entsprechend wird der Apfelbaum auch als Baum der Erkenntnis und als Baum des Lebens bezeichnet.

In unserem Kontext – der Entwicklung von Menschen und Unternehmen – zeigen sich zahlreiche Analogien:

- Den Apfel gibt es als Gold- und als Reichsapfel, aber auch als sauren Apfel, als Zank- und als Giftapfel.
- Einen Apfel kann man klein schneiden und zerlegen, man kann ihn messen, wiegen und analysieren. Man kann ihn weich kochen oder auspressen und nicht zuletzt auch verspeisen.
- Man kann ihn pflanzen und züchten, man kann ihn keimen, wachsen und reifen lassen. Man kann ihn veredeln und ihn ernten, mit ihm verführen, ihn verschenken oder verkaufen.

Unzählig sind auch die Mythen und Geschichten, die sich um das Apfelmotiv ranken. Von Adam und Eva bis zu Frau Holle und Schneewittchen, von Newton und New York bis zu den Beatles und Steve Jobs.

Als Personalentwickler und Führungskraft haben Sie die Aufgabe, das wichtigste Gut, Ihre Führungskräfte und Mitarbeiter, zu fördern und zu entwickeln. Sie sind für deren Wachstum, Energie und Power mitverantwortlich, damit Leistungen wirksam werden können.

Gerne unterstützen wir Sie dabei. Wir wünschen Ihnen gutes Gelingen und freuen uns auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit mit Ihnen!

Herzlichst, Ihr



Ulrich Mahr
Geschäftsführender Gesellschafter



Manager

M I T

Leadership



„Führung bedeutet, mit und für Menschen eine Welt zu schaffen,
der sie gerne angehören wollen.“

Ulrich Mahr

„MANAGEMENT BY ...“ WAR GESTERN.

Führung wird häufig auf Management reduziert und sucht allein nach Möglichkeiten effizienter zu werden. Doch Kostenreduktionen, Restrukturierungen und kurzfristiger Aktionismus genügen nicht. So scheitert Führung.

Unternehmen bestehen in erster Linie aus Menschen und Interaktionen. Als **lebendige, soziale Organismen** sind sie zu komplex, um sie in diesem Sinne nur zu managen. Das greift zu kurz.

LEADERSHIP IST HEUTE.

Erfolgreiche Führungskräfte besitzen weit mehr als reines Managementwissen. Sie wissen, wie Menschen ticken. Sie können Menschen **zusammenführen, vernetzen** und sie zur **Verständigung** führen. Sie betrachten die **Entwicklung Ihrer Mitarbeiter** als ureigenste Führungsaufgabe.

Sie überzeugen nicht aufgrund formaler Hierarchie und Macht, sondern durch **Glaubwürdigkeit** und **vertrauensvolle Autorität**. Sie haben **Mut zu suchen** und vermitteln **Klarheit** darüber, was Sie verändern und was Sie **langfristig erzielen** wollen. Genau das meint „Leadership“.

MITARBEITER MITNEHMEN.

Als Unternehmensberater und Experten für die Entwicklung von Menschen und Unternehmen fühlen wir uns dem Mut verpflichtet über das hinauszugehen, was klassisches Management im Blick hat.

Wir fördern die notwendigen **Leadership-Kompetenzen** und unterstützen Führungskräfte darin, **Räume zu schaffen** und **Dialoge zu gestalten**.

Führungserfolg folgt, wenn Sie den **Sinn** und die **Entschlossenheit** für das **Wesentliche** haben und Sie Ihre **Mitarbeiter erreichen**.

Letztlich ist es das, was Sie und Ihr Unternehmen wirklich und dauerhaft erfolgreich macht.

Daran arbeiten wir.

MENSCHEN

im Mittelpunkt

„Führen heißt: dadurch erfolgreich sein,
dass man seine Mitarbeiter erfolgreich macht.“

La Iacocca



DIE HERAUSFORDERUNGEN.

Als Personaler und/oder Führungskraft stemmen Sie immer mehr. Rahmenbedingungen verändern sich, Ihre Aufgaben werden **anspruchsvoller** und **komplexer**. Auf allen Ebenen. Und alle stehen permanent unter **Termindruck**.

Angesichts dessen verfällt manch einer in eine Starre oder auch in blinden **Aktionismus**. Der Ruf nach Kennzahlen, Effizienzsteigerungen und Kontrollmechanismen wird laut. In Folge wird nur noch erledigt und abgearbeitet.

Der **Druck** steigt weiter an. Doch unter Druck denken Menschen nicht schneller ... und besser schon gar nicht ...

So darf Arbeit nicht sein. Das wird weder Menschen noch Unternehmen gerecht, **Potenziale** und **Leistungskraft** bleiben auf der Strecke. Unternehmen und Menschen verlieren gleichermaßen.

DIE ANTWORT.

In unseren Kundenprojekten erfahren wir es täglich:

Wo **Vertrauen** entsteht, wo **Sinn** gestiftet und **Perspektiven** eröffnet werden, da laufen Menschen zur Höchstform auf. In einer solchen **Lern-Kultur** werden ungeahnte Energien mobilisiert, **Identifikation** und **Zufriedenheit** mit dem Job und dem Unternehmen sind die Folge. Entwicklung geschieht.

In unseren Projekten zur Führungskräfte-, Personal-, Team- und Unternehmensentwicklung stellen wir sowohl die **Menschen** als auch die **Kultur** im Unternehmen in den Mittelpunkt. So bringen wir Menschen und Unternehmen in **Bewegung** und **Balance**, beide gewinnen. Veränderungen sind leichter. Und ganz nebenbei steigen auch noch die **Qualität** und **Tragfähigkeit** der Ergebnisse.

Dafür stehen wir.



MEHR

als Sie erwarten



„Führen heißt: dadurch erfolgreich sein,
dass man seine Mitarbeiter erfolgreich macht.“

La Iacocca

MEHR INTELLIGENZ.

Die Märkte sind global, der Kostendruck steigt. Produkte werden immer vergleichbarer und kurzlebiger. Und gleichzeitig steigen auch noch die Ansprüche der Kunden.

Mehr **Intelligenz** und mehr **Innovation** sind gefragt. Sie machen den **Unterschied** und sind Ihre wichtigsten **Erfolgsfaktoren**.

MEHR DIALOG. MEHR WERTSCHÖPFUNG.

Doch wirklich **gute Ergebnisse** werden nicht „gemacht“, sie entstehen. Sie entstehen im **Dialog**, wenn die unterschiedlichen Perspektiven und Erfahrungen, wie z.B. von Oben/Unten, Führungskraft/Experte, Jung/Alt, Thinking/Feeling, Mann/Frau, diese und jene Kultur sein dürfen und konstruktiv zusammengeführt werden. Darin liegt die wahre **Intelligenz**.

Kurzum:

Ideen und **Kreativität** stecken in den Köpfen aller Mitarbeiter. Werden sie geWERTschätzt, wächst auch die **WERTschöpfung**.

MEHR WERTE. MEHR-WERTE.

Man muss allerdings die **Dialoge initiieren** und dafür innere und äußere **Räume** schaffen. Dies gelingt, wenn Menschen und Unternehmen ihre **Bewusstheit** schärfen, ihre Lern-Kultur entwickeln und an ihren **Werten** arbeiten:

Wenn es gelingt, dass Menschen sich mit **Interesse** und **Respekt** begegnen, dass sie eine **vertrauensvolle** und **lösungsorientierte** Haltung aufbauen und dass sie **Verantwortung** übernehmen, dann entstehen die **besseren Ergebnisse**.

Wenn es gelingt, dass sich unterschiedliche Fachrichtungen, Abteilungen oder Kulturen wirklich **austauschen**, gedeiht **Tragfähiges** und **Nachhaltiges**. Wenn nicht sogar **Großartiges**.

Wenn Dialog gelingt, wenn aus **Zuhören Verstehen** wird, finden sich die **intelligenteren** und **innovativeren Lösungen**. **UnternehmensWERTE** wachsen. Denn Arbeitsbeziehungen werden klarer und einfacher, Arbeit wird gesund, interessant und zugleich erfolgreicher.

Das ist unser Ziel.

Den Kern kennen.
Und Sinn stiften.



WER WIR SIND

Wir sind eine **systemische Unternehmensberatung**. Unsere Consultants, Trainer und Coaches sind Experten für **Führungs-kräfte-, Personal-, Team- und Unternehmensentwicklung**.

Gegründet wurde m2m Consulting **2001** von **Ulrich Mahr**, der das Unternehmen seither als geschäftsführender Gesellschafter führt. m2m Consulting beschäftigt **4 Mitarbeiter im Office** sowie **12 Senior Consultants, Managementtrainer und Coaches**.

m2m Consulting arbeitet **interdisziplinär, branchen- und fach-übergreifend**, bundesweit und **international**, auch auf **Englisch, Französisch, Spanisch, Tschechisch und Slowakisch**, vorwiegend mit Native Speakern.

FÜR WEN WIR ARBEITEN

m2m Consulting unterstützt **Menschen und Unternehmen**. Durch strategische Personal- und Unternehmensentwicklung fördern wir die **Potenziale und Kompetenzen** des Einzelnen und des großen Ganzen.

m2m Consulting berät und begleitet Sie als **Personal-/Organisationsentwickler** und/oder als **Führungskraft** in der Planung, Durchführung und Evaluation Ihrer HR-Projekte.

Über **50 namhafte Kunden** geben **ausgezeichnete Referenzen**, weit über **1.000 erfolgreiche Veranstaltungen** erzielten ein **hervorragendes Feedback**.

UNSER LEITBILD

Wir wollen **gesunde Arbeit** in einer **gesunden Organisation**. Wir **entwickeln** uns ständig weiter und **wachsen** organisch und maßvoll.

Wir identifizieren uns mit unserer Arbeit, übernehmen Verantwortung und bringen **Leistung und Qualität** aus **Begeisterung und Leidenschaft**.

Wir empfinden und geben einen **Vorschuss an Vertrauen**. Kommunikation erfolgt auf **Augenhöhe**.

Wir sind **erreichbar** und haben kurze **Reaktionszeiten**.

Wir planen **zügig und verlässlich** und bleiben **flexibel**. Unsere Absprachen sind **verbindlich**.

Wir denken als innovatives Unternehmen auch „out-of-the-box“. Wir fördern **kreative Ideen** und gestalten Lösungen **einfach und nachhaltig**.

Wir sind gegenüber der **Vielfältigkeit** von Menschen und Kulturen respektvoll und sind vom **Nutzen der Diversity** überzeugt.

Unsere Philosophie.
Bewegung in Balance.





m2m consulting

DIE m2m PHILOSOPHIE

MASSGESCHNEIDERT

Systemisch und lösungsorientiert

- Wir betrachten einzelne Aufgaben, Projekte und Ereignisse im **Kontext** des Ganzen.
- Wir blicken nicht nur **auf** die Dinge, sondern auch darauf, was sich **zwischen** ihnen und im **Prozess** ereignet.
- Wir fokussieren die jeweils speziellen **Ressourcen** und **Chancen** und nehmen die **Zukunft** in den Blick.

MOTIVIEREND

Erfahrungsorientiert und überraschend

- Wir lernen und lehren **gehirngerecht**: Im Dialog, anschaulich, aktivierend, entspannt und mit Spaß.
- Wir bringen unsere Message authentisch, mit **Esprit** und einem **gewissen Spirit** rüber.
- Wir setzen **unerwartete** und **außergewöhnliche Akzente**: MiniMax-Seminare, m2m Bal(l)ance, m2m Think balanced, Mind2More, Meeting2More, Message2Map, Movie2Move, Munter2Macher, feuer2flaMMe, Hum2mor u. a.

MULTIKULTURELL

Diversity-gerecht

- Wir haben eine Haltung des **Respekts**, der **Fairness** und der **Wertschätzung** gegenüber dem Anderen.
- Wir fördern eine konstruktive **Gesamtatmosphäre** sowie **unterschiedliche Talente** im Unternehmen.
- Wir nutzen zum besseren Verständnis der Unterschiedlichkeiten strukturierte **Landkarten**, **Modelle** und **Typologien**.

MESSBAR

Mit Menschen Mehr

- Wir erarbeiten auf **wissenschaftlich fundierter** und **interdisziplinärer Basis** umsetzbare **Lösungen** mit angemessener **Komplexität**.
- Wir sorgen dafür, dass Bewusstheit und Lernen **mobilisiert** und konkret in **Handeln** mündet.
- Wir machen Erfolge **sichtbar** und **messen** ihn mit Blick auf **Langfristigkeit** und **Nachhaltigkeit**.

Unsere Referenzen. Kundenfeedback.

ARaymond

Bayer Direct Services

BERTELSMANN
media worldwide



BOSCH

CardProcess
Bezahlen mit System

caritas
STUTTGART

COMMERZBANK

Condor

DAIMLER

Deutsche Telekom

Die Bahn DB

DLR

E/D/E

EDEKA
Südwest
...echt gut!

EUROPÄISCHE ZENTRALBANK

Gamm vert
le goût du jardin

GBG
GERMAN
BREAST
GROUP

Grone
seit 1895

HARMAN

HSE
DAS GANZE SEHEN

HARTMANN

HZD
Hessische Zentrale für Datenverarbeitung

JENOPTIK



Mercedes-Benz Financial

MERCK

MFG Medien- und Filmgesellschaft
Baden-Württemberg

MLP

MVV Energie

NETRION

OBI

Pfizer

PROTEKTOR

RheinEnergie

VORWEG GEHEN

SAP

software AG

s.Oliver

Sparkasse
Hanau

Sparkassen
Versicherung

STABILO

Thomas
Cook

TiB
Technologie-Lizenz-Büro
der Baden-Württembergischen Hochschulen GmbH

ucb

UNIVERSITÄT
SIEGEN

Universitätsklinikum
Hamburg-Eppendorf

Vds

„Ob Teamentwicklungen, Führungskräfteseminare, „Smarties“ oder Coaching: m2m ist unkompliziert, flexibel und schnell! Unsere Teilnehmer geben stets bestes Feedback und profitieren von den praxisnah aufbereiteten und lebendig vermittelten Inhalten. Begeistert bin ich persönlich, weil die inhaltliche Kompetenz in eine authentische und ganzheitliche Philosophie eingebunden ist – das überzeugt! Davon konnte ich mich selbst in den letzten Jahren unserer Zusammenarbeit überzeugen.“

Ralf Kronig, Senior HR Consultant, **SAP AG**

„Seit 3 Jahren finden in der Medienthek Kurzworkshops unter dem Namen Lern-Espresso statt. Die Teilnehmer nehmen in kurzer Zeit viele Informationen, Anregungen und Impulse zu unterschiedlichen Sachthemen mit.

Sie und Ihr Team tragen sehr dazu bei, dem Namen Lern-Espresso alle Ehre zu machen: klein, stark, wirksam!

Maria Krauskopf, HR Labor Employability, Apprenticeships and Education, Medienthek, **Merck KGaA**

„Die fachliche und soziale Kompetenz der Trainer hat uns überzeugt. Kontinuierliche positive Rückmeldungen unserer Mitarbeiter bestärken uns in der Zusammenarbeit mit m2m Consulting. Diese war stets freundlich und verbindlich. Vielen Dank!“

Jennifer Maul, Personal- und Organisationsentwicklung, **Thomas Cook AG**

„Wir erarbeiteten gemeinsam mit m2m unser Führungsentwicklungsprogramm, das nun ein wichtiger und vor allem nachhaltiger Bestandteil bei der Umsetzung unserer Werte darstellt. Die Zusammenarbeit mit dem m2m-Team bringt den gewünschten Erfolg und ist für unsere Führungskräfte ein Angebot, das sie äußerst gerne und mit Freude nutzen: „Das Programm hat mir sehr viel gebracht, ich gehe an Mitarbeitergespräche anders heran und sehe meine Führungsrolle klarer“, sagte mir einer der Teilnehmer.““

Jürgen Trefzer, Geschäftsführer / CEO, **A. RAYMOND GmbH & Co. KG**

„Das Konzept von m2m ist individuell und ganzheitlich ausgerichtet. Die Zusammenarbeit war überzeugend!“

Dr. Martin Albrecht, Business Process Consultant, **Paul Hartmann AG**

„„Es war eine große Herausforderung für mein Team, bestehend aus „Techis“, sich dem Thema Persönlichkeitsentwicklung zu stellen. Mit m2m konnten wir den idealen Partner gewinnen um das Thema zu positionieren. Das einfache Konzept, die sensible Durchführung/Modration gepaart mit inspirierenden Gruppenarbeiten/Diskussionen haben zu einer einzigartigen Erfahrung und Lernprozess geführt. Die Zusammenarbeit der Mitarbeiter hat sich positiv und nachhaltig verändert!“

Markus Pukallus, Senior Manager, Quality Governance & Production, **SAP AG**

„Potenzial-Assessments sind für viele Teilnehmer zunächst angstbesetzt. Am Ende sind jedoch alle – Beobachter wie auch die Teilnehmer – inspiriert und motiviert. Auch für unseren Managementnachwuchs sind die Seminare mit m2m jedes Mal ein Schlüsselerlebnis. In einem Satz: m2m Consulting agiert professionell, kompetent und kundenorientiert – vom Briefing bis zur Nachbereitung.“

Kathrin Petersen, Leitung Konzern-Personalentwicklung, **Mediengruppe Madsack**

„Ich schätze die Leistungen von m2m, da die Betreuung sehr persönlich und zuverlässig ist. Für meine tägliche Arbeit bringen mich die Anregungen und Hilfestellungen zielgerichtet weiter.“

Frank Rose, Abteilungsleiter Netzfürung, **Netrion GmbH**, ein Unternehmen der MVV Energie Gruppe

„Unkompliziert in der Zusammenarbeit, flexibel bei der Terminvereinbarung, praxisorientiert in der Wissensvermittlung - es ist immer wieder eine Freude mit m2m zusammen zu arbeiten.“

Andrea Mancke, Referentin Personalentwicklung, **Jenoptik AG**

„Die m2m-Seminare sind nicht nur sehr interessant, sondern machen auch Spaß. Das Gelernte kann direkt in der Praxis umgesetzt werden. Erste Erfolge sind schnell zu erkennen.“

Michael Bohn, Leiter Personalentwicklung/Personal Grundsatz SV SparkassenVersicherung Holding AG

„m2m Consulting hat es vorbildlich verstanden, im Dialog mit uns das Training auf unsere individuellen inhaltlichen und zeitlichen Rahmenbedingungen abzustimmen. Das Training wurde professionell durchgeführt und erzielte eine nachhaltige und messbare Effektivitätssteigerung des trainierten Unternehmensprozesses.“

Markus Edel, Head of quality management/product surveillance department, **VdS Schadenverhütung GmbH**

„Die Zeit für den Besuch des Seminars ‚Das VICKTORY-Prinzip‘ war sehr gut angelegt. Ich konnte aus einem wunderbaren Buffet praxisnaher Methoden und Möglichkeiten die für mich passenden auswählen und in meiner Steuerkanzlei sofort umsetzen. Besonders interessant war auch die Entwicklung der persönlichen Mottoziele, die Methode ist hervorragend. In meiner Kanzlei löste dies eine noch stärkere Bindung und Identifikation der Mitarbeiter aus.“

Jürgen Bleier, Steuerberater, **Steuerkanzlei Bleier**

„Ihr persönlicher Einsatz, Ihre Flexibilität & Begeisterungsfähigkeit, Ihre fachliche Kompetenz sowie die positiven Rückmeldungen unserer Mitarbeiter überzeugen uns. Wir freuen uns auf weitere Projekte mit m2m!“

Alexandra Widera, Referentin Personalentwicklung, **OBI GmbH & Co. Deutschland KG**

Schlüsselkompetenzen
aufbauen. Talente zur
Geltung bringen.





QUALIFIKATION IHRER SCHLÜSSELKOMPETENZEN

Persönlichkeitskompetenz

Altersgemischte Teams – Arbeitsorganisation – Ärger – Argumentieren – Assessment Center – Auszeit – Auswahlgespräche

Kommunikationskompetenz

Besprechungen – Die besten Jahre – Bewerbung – Bewertung – Beziehungsmanagement – Biostruktur-Analyse – Boxenstopp – Brain Power – Burnout – Business-Knigge – BWL

Selbstmanagementkompetenz

Change Management – Charisma – Coaching

Delegieren – Developmentcenter – Dialogmanagement – Diversity

Effektivität – Einstieg Führung – Emotionale Intelligenz – Energie – Entscheiden – Entspannung – Erfolg – Ethik

Fach- oder Führungskraft – Feedback – Feedforward – Fit for ... – Fitnessmanagement – Flow – Formulieren – Fragen – Fremd- und Selbstbild – Frustbewältigung – Führen lateral – Führen lernen

Gedächtnis – Gesprächsfallen – Gesprächsführung – Gesund führen – Gesundheit – Glück – GOP – Grenzen – Großveranstaltungen

Haltung macht's – High-Potentials – Humor

IDEAL²-Prinzip™ – Image – Impulsvorträge – Innerer Schweinehund – Innovation – Insights Discovery – Inspiration – Intercultural – Intuition

Gesundheitskompetenz

Job + Familie

Karriereentwicklung – Kloster – Körpersprache – Kommunikation – Komplexität – Konfliktmanagement – Kreativität – Krise – Kritik – Kulturen – Kundenorientierung

Teamkompetenz

Leben in Balance – Lebensqualität – Leistungsbeurteilung – Lerntechniken – Life-Balance – Lösungsfindung

MBTIplus – Mediation – Meetings – Mentales Streßmanagement – Merktechniken – Methoden-Kompetenz – Mid-Life-Crisis – Mitarbeitergespräch – Moderation – Motivation

Konfliktlösungskompetenz

Nein sagen – NLP

Ordnung

Persönlichkeit – Philosophie – Potenzialanalyse – Power-Talk – Präsenz zeigen – Präsentation – Preisverhandlung – Professionell auftreten – Projektmanagement – Psychologie – Psychosomatik – Pyramidenprinzip

Methodenkompetenz

Qualifizierung zu ... – Qualitätskontrolle – Querulanten

Reiss Profile – Reklamationsmanagement – Resilienz – Rhetorik

Schlagfertigkeit – Segeln – Selbstführung – Selbstmarketing – Service-Orientierung – Simplicity – Simplify – Sinn – Situatives Führen – Six-Sigma™ der Argumentation – Small-Talk – Soziale Intelligenz – Spannungsfelder – Stressmanagement – Sucht – Systemisches Basiswissen

Veränderungskompetenz

Team – Team Management System – Teamzusammenarbeit – Telefonieren – Train-the-Trainer – Transaktionsanalyse – Typologien – Think™ balanced

Ueberzeugen

Veränderung – Verhandeln – Verkaufen – VICKTORY™-Prinzip – Virtuelle Teams – Vision – Visualisieren

Führungs-kompetenz

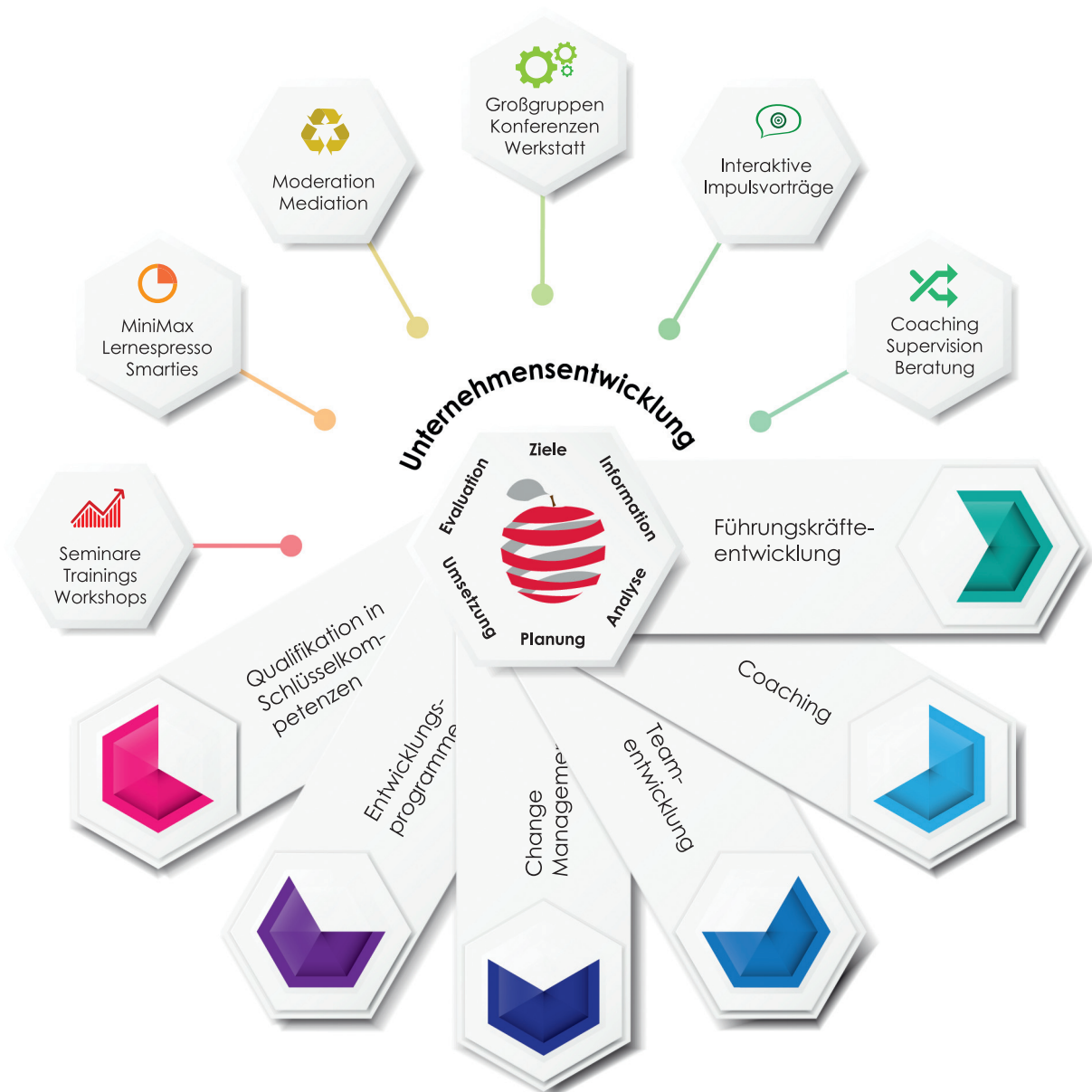
Wer bin ich? – Werte – Work Life Balance

XXL

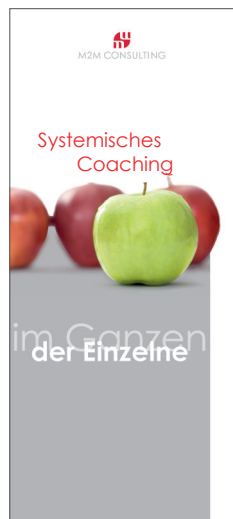
Young professionals

Zeitkompetenz – Zeitmanagement – Zeitökologie – Ziele vereinbaren und 100 Tage Führungskraft 40plus – 50plus – 60plus –

Unsere Leistungen für Sie. Mit System zum Erfolg.



m2m ENTWICKLUNGSPROGRAMME



Unsere Broschüren zu den einzelnen Entwicklungsprogrammen enthalten jeweils Referenzprojekte mit Konzepten aus den m2m-Kundenprojekten. Sie können die Broschüren unter www.m2m-consulting.de/service/downloads.html downloaden. Auf Wunsch senden wir Ihnen gerne auch die Printversion zu.



Rufen Sie uns an oder mailen Sie uns Ihre Anfrage, Sie erhalten umgehend ein unverbindliches Angebot.

Wir freuen uns auf Sie!

m2m CONSULTING
Taunusstraße 7
D - 76275 Ettlingen
tel +49 7243 766 77 - 0
fax +49 7243 766 77 - 19
info@m2m-consulting.de
www.m2m-consulting.de

Die m2m Consultants. Persönlichkeit trifft Kompetenz.



Ulrich Mahr, geb. 1964

Dipl.-Theologe, Studien der Psychologie und Kommunikationswissenschaften. Systemischer Unternehmensentwickler, Coach und Managementtrainer. Gründete 2001 m2m Consulting und führt die Unternehmensberatung seither als geschäftsführender Gesellschafter. **Schwerpunkte:** Führung, Change, Complexity, Persönlichkeit, Verhandeln, Life Balance, Konflikt- und Selbstmanagement, Moderation, Großveranstaltungen. **Mag gerne:** Improvisationstheater und Inseln, Klassik und Konzerte, Humor und Hintergründiges.

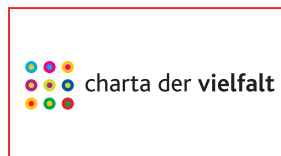
Unser Sponsoring

Wir fördern Projekte für Kinder.



Unsere Auszeichnungen

Werte für die wir stehen.



Ihre Ansprechpartner



Ulrich Mahr
Geschäftsführender Gesellschafter
u.mahr@m2m-consulting.de



Sarah Maier
Management Assistant
s.maier@m2m-consulting.de



Pamela Grether
Unternehmenskommunikation
p.grether@m2m-consulting.de



Heike Hauser
Customer Relationship Manager
h.hauser@m2m-consulting.de



Christine Brender
Controlling
c.brender@m2m-consulting.de



Kerstin Wetzel
Marketing
k.wetzel@m2m-consulting.de



m2m consulting GmbH & Co. KG
Taunusstraße 7

D - 76275 Ettlingen

tel +49 7243 766 77 - 0
fax +49 7243 766 77 - 19

info@m2m-consulting.de
www.m2m-consulting.de

